



σχετίζονται με κοινωνικές παροχές λόγω των αυξημένων αναγκών που επιβαρύνουν το οικογενειακό εισόδημα ή από τις αντίστοιχες μειώσεις μισθών ή απώλεια της εργασίας. Πέρα από την πιο πάνω διαπίστωση, φαίνεται ότι η προστασία που προβλέπει ο περί Επιτρόπου Διοικήσεως Νόμος σε οποιοδήποτε πρόσωπο απασθθεί στο γραφείο μου αλλά και το γεγονός ότι έχουν αναστεθεί διευρυμένες αρμοδιότητες στον θεσμό -και μάλιστα φορέας θεσμού να παρέμβω όχι μόνο στον δημόσιο αλλά και στον ιδιωτικό τομέα όσον αφορά ζητήματα διακρίσεων-είναι ένας παράγοντας που διευκολύνει οποιαδήποτε πρόσωπο αντιμετωπίσει οποιαδήποτε άδικη συμπεριφορά ή διάκριση, να προβεί άμεσα σε καταγγελία. Ο τομέας στον οποίο φαίνεται να υπάρχει ακόμα διασπασμός για σχετικές καταγγελίες ή υπαβολή παραπόνων, είναι αυτός των εργασιακών σχέσεων. Κυρίως στον ιδιωτικό τομέα, όπου η άρση

αμοιβή αλλά και φαινόμενα παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης που σχετίζονται με το φύλο, δύσκολα καταγγέλλονται, λόγω φόβου για πιθανή απώλεια της εργασίας με κάποιο πρόσχημα που να εκφεύγει της παράνομης απόλυσης.

**Από ποιες κοινωνικές ομάδες λαμβάνετε τα περισσότερα παράπονα; Ποια ομάδα αποδεικνύεται πιο ευάλωτη σε θέματα καταπόνησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων;** Σημαντικός αριθμός παραπόνων υποβλήθηκε από δικαιούχους κοινωνικών παροχών, και πιο συγκεκριμένα από Αήλικες/τριες Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος. Μεγάλος επίσης αριθμός παραπόνων υποβλήθηκε από άτομα με μεταναστευτικό υπόβαθρο σε σχέση με θέματα που αφορούν το καθεστώς εισόδου, παραμονής και τις υλικές συνθήκες υποδοχής μέχρι την εξέταση της αίτησής τους για διεθνή προστασία. Κατά την άποψή μου, η πιο ευάλωτη ομάδα σε σχέση με την άμεση αναγνώριση των

ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι τα άτομα με αναπηρία, αφού ο αγώνας τους, που είναι και αγώνας μας για πλήρη πρόσβαση σε κάθε τι και πλήρη ενσωμάτωση στην κοινωνία σε ισότιμη βάση με όλους, είναι αγώνας καθημερινός και η απόλυση των δικαιωμάτων τους δεν είναι καθόλου δεδομένη.

**Ποιες είναι οι κύριες προκλήσεις που καλείστε να αντιμετωπίσετε;**

Ένα μεγάλο σποήθημα αποτελεί η έγκαιρη και αποτελεσματική παρέμβαση με το εργαλείο της διαμεσολάβησης, που είναι ο καθιερωμένος ρόλος του Επιτρόπου Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, με στόχο αφενός τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της κρατικής μηχανής και της νομιμότητας των ενεργειών της, και αφετέρου την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για κάθε πρόσωπο που βρίσκεται στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας. Ο/Η Επίτροπος Διοικήσεως αποτελεί έναν ανεξάρτητο προσωπική θεσμό, του/της οποιο/ας οι αρμοδιότητες έχουν διευρυνθεί σημαντικά κατά τις δύο τελευταίες δεκαετίες ώστε να μπορεί να παρεμβαίνει και στον ιδιωτικό τομέα και όπου υπάρχουν διακρίσεις αλλά και σε χώρους όπου υπάρχει στέρηση της ελευθερίας του ανθρώπου. Η εξέλιξη αυτή αποτελεί μια σημαντική πρόκληση, καθώς δημιουργεί την ανάγκη για τη σε βάθος παρακολούθηση πολλών θεμάτων ταυτοχρόνως και την επιπλέον διενέργεια δράσεων πέραν της παραδοσιακής διερεύνησης παραπόνων.

**Ποιο είναι η εικόνα που παρουσιάζει η Κύπρος, συγκριτικά με άλλες χώρες της Ευρώπης, σε ό,τι αφορά την καταπόνηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων;**

Η εικόνα της Κύπρου, καθώς και άλλων χωρών, παρουσιάζεται σε εκθέσεις διαφόρων διεθνών και ευρωπαϊκών φορέων για την εταιμολογία των οποίων ζητούνται οι απόψεις του γραφείου, όπως σχηματίζονται μέσα από την εξέταση διαφόρων παραπόνων. Ενδεικτικά να αναφέρω την Επιτροπή των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με

Αναπηρίες, η οποία στις καταληκτικές παρατηρήσεις για την Κύπρο, το 2017, σημειώνει την ανησυχία για το γεγονός ότι η εθνική νομοθεσία δεν έχει ενσωματώσει πλήρως μια προσέγγιση της αναπηρίας που να βασίζεται στα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως προβλέπεται στη Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες. Σε σχέση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες, η Κύπρος είναι από τις πρώτες χώρες που προβαίνει στην κύρωση διεθνών συμβάσεων και συνθηκών με στόχο την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, χωρίς όμως να σημαίνει ότι αυτό από μόνο του είναι αρκετό, καθώς η ενσωμάτωσή τους στην εσωτερική έννομη τάξη είναι χρονοβόρα και η εφαρμογή τους είναι ακόμη δυσκολότερη. Χρησιάζεται όχι μόνο η λήψη των αναγκαίων μέτρων από το κράτος αλλά και η συνδρομή των πολιτών με στόχο την αλλαγή των αντιλήψεων που είναι να κάνουν με στερεότυπα.

**Τι θα πρέπει να γνωρίζουν οι πολίτες για την Επιτροπή Διοικήσεως;**

Οι πολίτες θα πρέπει να γνωρίζουν την εταιμολογία του Επιτρόπου Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων να εξετάσει τους ισχυρισμούς τους ως παραπονάμενους και ασκώντας τον διαμεσολαβητικό του ρόλο να δώσει απάντηση σε αυτούς, είτε με ικανοποίηση του ζητήματος που αφορούσε το παράπονό τους, είτε εξηγώντας τους λόγους που η θέση τους δεν μπορούσε να γίνει αποδεκτή. Αυτό που σίγουρα θα πρέπει να γνωρίζουν είναι η προσπάθεια που γίνεται για γεφύρωση των διαφορών με τη Δημόσια Διοίκηση και την Πολιτεία γενικότερα αλλά και για ικανοποίηση των δικαιωμάτων των πολιτών τους, είτε σε προσωπικό επίπεδο, είτε μέσα από συστηματικές παρεμβάσεις, είτε μέσα από τη διαμεσολάβηση για τροποποίηση μιας νομοθεσίας. Στόχος μας είναι να γίνονται άμεσες παρεμβάσεις όπου αυτό είναι επιτρεπτό, και ταυτόχρονα να υπάρχει άμεση ικανοποίηση στα αιτήματα εκείνα που κρίνονται δικαιολογημένα. Ο θεσμός είναι προαβασμός σε κάθε πρόσωπο που επιθυμεί να επικοινωνήσει με την Επιτροπή Διοικήσεως και η πόρτα μου είναι ανοικτή για όλους. **ΕΤ**